

ENS DEIXEN
SENSE CONVENI
TIC



REFORMA LABORAL=FI CONVENI 7/2013
PATRONAL AEC TRES ANYS SENSE NEGOCIAR
7 DE JULIOL 2013=FI DELS TEUS DRETS

**HI HA
CULPABLES
HI HA SOLUCIONS**

HI HA CULPABLES PATRONAL AEC

- Accenture
- Altran
- Atos
- Ayesa
- Capgemini
- Delaware
- Deloitte
- Ernst & Young
- Everis
- GFI Informàtica
- Hay Group
- IBM
- Indra
- Informática El Corte Inglés
- INSA
- IOR Consulting
- Oesía
- PWC
- Sopra Group
- Steria
- Cegos
- Tecnomcom
- Telvent
- Unisys
- VASS

HI HA SOLUCIONS

CONVENI SECTOR TIC

- CARRERA PROFESSIONAL D'ACORD AMB LA REALITAT DEL SECTOR
- REGULACIÓ DELS TEMPS DE TREBALL
- CONVENI Digne QUE PERMETI LA COMPETITIVITAT DE LES EMPRESSES JUNTAMENT AMB UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT



ENS DEIXEN SENSE CONVENI QUE NO TE'L PRENGUIN!



**Saps quins
són els teus drets
i què passaria
si els perds?**



DIGUES NO A UN SECTOR TIC PRECARI HI HA SOLUCIONS

www.conveniotic.es

@ConvenioTIC

7 de juliol 2013 = fi del conveni TIC Que no te'l prenguin! La patronal AEC, recolzant-se en la reforma laboral, vol deixar-nos sense conveni Què passaria del 7 de juliol 2013 en endavant?



Què passaria a partir del 7 de juliol 2013?

A causa de la Reforma Laboral que limita la ultraactivitat, el conveni del sector TIC quedaria sense efecte el 7 de juliol del 2013 si no es firma un de nou amb anterioritat. Després de tres anys sense cap proposta de negociació per part de la patronal, les empreses de l'AEC volen acabar amb el conveni del sector.

A totes les empreses del sector deixaria d'aplicar-se el conveni sectorial i passarien a regir-se per l'Estatut dels Treballadors. El buit legal en normes laborals bàsiques provocaria incertesa i caos en les condicions; judicis, conflictes i lluita de costos salarials en el sector. Una situació insostenible que portaria, a més a més, precarització.

CCOO defensem que les persones, fins ara regides pel conveni del sector, mantindrien totes les condicions del conveni sectorial almenys a títol individual. Això suposa que els drets serien més discutibles, vulnerables i modificables i seria necessari defensar-los judicialment.

ENS DEIXEN SENSE CONVENI TIC

HI HA CULPABLES HI HA SOLUCIONS

REFORMA LABORAL=FI CONVENI 7/2013
PATRONAL AEC TRES ANYS SENSE NEGOCIAR
7 DE JULIOL 2013=FI DELS TEUS DRETS



Quins drets es perdrien?

Desapareixerien les taules salarials i l'únic límit legal als salaris del sector seria el salari mínim interprofessional. També perdríem increments de salaris base anuals, promocions i triennis del 5 o el 10 % com a complements per antiguitat.

Desapareixeria el màxim nombre d'hores de treball anuals que marca el conveni, la jornada d'estiu o els 23 dies laborables de vacances anuals, entre d'altres regulacions de temps de treball. L'únic límit seria allò que estigui marcat en l'Estatut dels Treballadors.

Desapareixeria l'obligació de complementar fins al 100 per 100 del salari durant la incapacitat temporal dins el termini de dotze mesos a partir de la baixa i d'altres, com les dietes, desplaçaments, hores extres...

HI HA CULPABLES HI HA SOLUCIONS HI HA CULPABLES HI HA SOLUCIONS